

# Duszpasterstwo TALENT zaprasza na warsztaty z przywództwa



organizowane w **Krakowie**  
w terminie **18-19.01.2019 r.**

prowadzone przez firmę  
**New Culture Institute**

## WARSZTATY

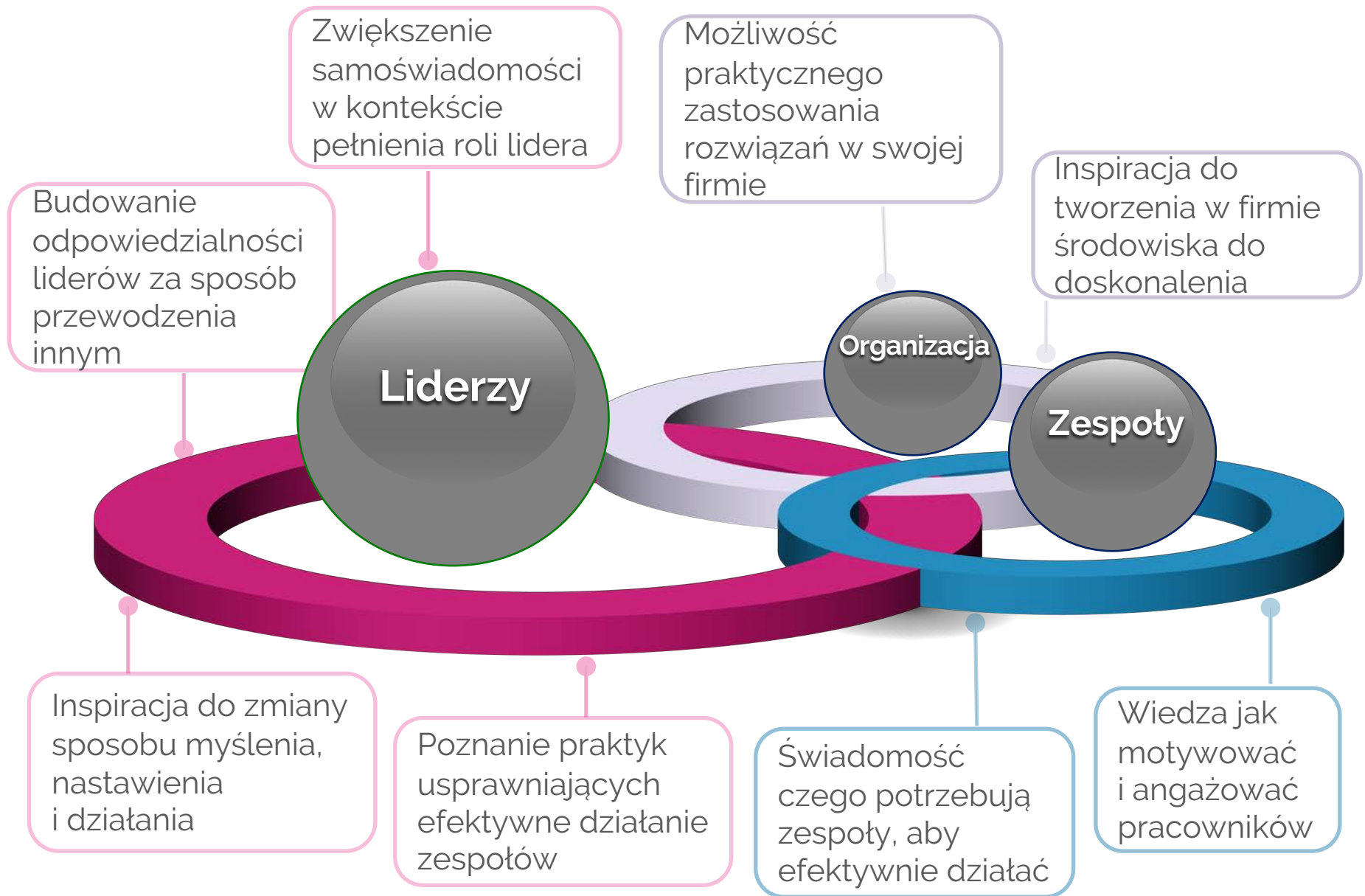
- ❖ Niniejsza propozycja jest dedykowana **członkom społeczności Talentu, którzy zarządzają zespołami ludzi.**
- ❖ Inicjatywa powstała z **połączenia duchowej formacji liderów prowadzonej przez Duszpasterstwo Talent oraz praktycznej ekspertyzy trenerów biznesu firmy New Culture Institute.**
- ❖ Celem jest **kształtowanie profesjonalnych i kompetentnych liderów, którzy chcą swoją działalność opierać na wartościach ewangelicznych.**
- ❖ Głównym założeniem szkolenia jest **zbudowanie świadomości liderów w zakresie autoprzywództwa oraz wyposażenie ich w użyteczne praktyki zapewniające spójność zarządzania z intencją i wyznawanymi wartościami.**
- ❖ Przedmiotem szkolenia są wybrane zagadnienia związane z zarządzaniem, od wymiaru strategicznego, po praktyczne zagadnienia związane z zarządzaniem organizacją i zespołem (**5 modułów merytorycznych**).
- ❖ Dodatkowo podsumowaniem warsztatu jest **praktyczna sesja** przewidziana na zespołowe **rozwiązywanie dylematów i wyzwań uczestników** związanych z zarządzaniem.
- ❖ W ramach każdego modułu zastosowane zostaną elementy wykładowe, interaktywna dyskusja, jak również praktyczne ćwiczenia i refleksje osobiste.
- ❖ Szkolenie jest realizowane przez **2 trenerów biznesu.**

# Ramowa agenda szkolenia

## 18-19.01.2019

Dzień 1		Czas
Moduł 0	POWOŁANIE LIDERA BIZNESU	10.00 – 10.30
Moduł 1	TOŻSAMOŚĆ LIDERA	10.30 – 12.30
Przerwa na obiad		12.30-13.30
Moduł 2	4 DOMENY LIDERA SŁUŻEBNEGO	13.30 – 16.00
Moduł 3	ZARZĄDZANIE STRATEGICZNE – WIZJA, CELE, STRATEGIA	16.00 – 18.00
Dzień 2		Czas
Moduł 4	ZARZĄDZANIE ZESPOŁEM	9.00 – 11.30
Moduł 5	ORIENTACJA NA KLIENTA	11.30 – 13.00
Przerwa na obiad		13.00 – 14.00
Koniec	SESJA DZIELENIA SIĘ DOŚWIADCZENIEM	14.00 – 16.00

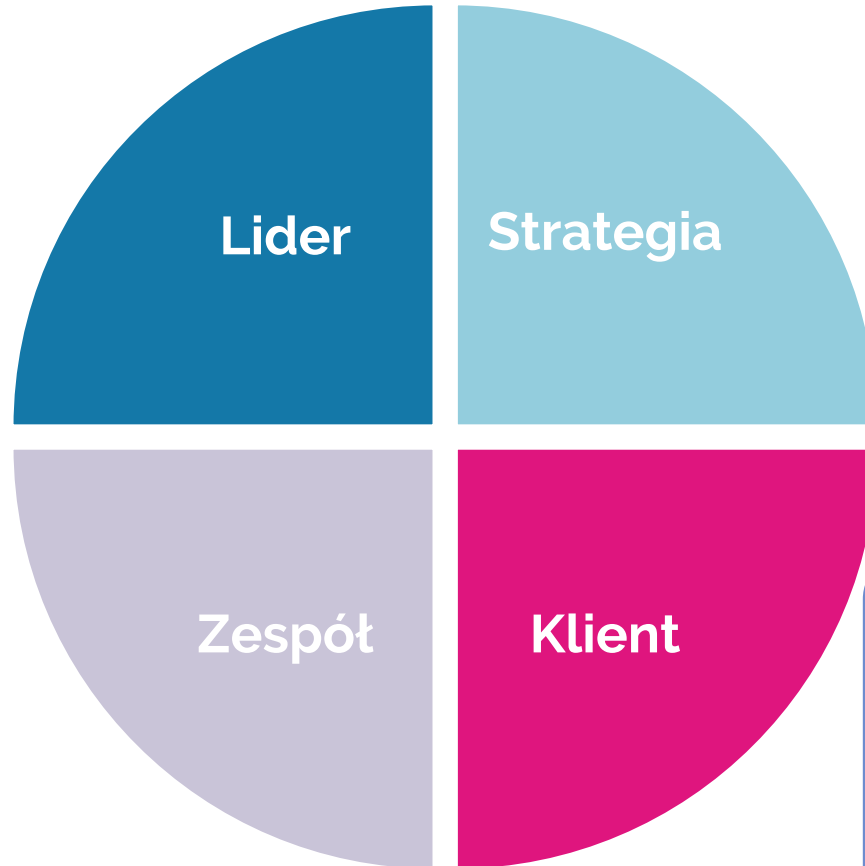
# Korzyści z udziału w szkoleniu



# Na jakie pytania odpowiemy na szkoleniu

## JAK...

- rozpoznać i kształtować 4 domeny lidera służebnego
- wyzwolić przywództwo służebne
- zidentyfikować intencję i działać zgodnie z wartościami
- wpływać na innych



## JAK...

- zintegrować strategię z wartościami i intencją
- dobrze określić wizję i cele
- zdefiniować mierniki
- zakomunikować strategię firmy
- zadbać o operacjonalizację strategii
- zapewnić efektywny dialog o wynikach

## JAK...

- identyfikować i wykorzystać dobrze potencjał członków zespołu
- dbać o ciągły rozwój kompetencji i wzrastanie w postawach
- motywować i doceniać
- udzielać informacji zwrotnych
- rekrutować pracowników

## JAK...

- myśleć o kliencie
- zadbać o znajomość potrzeb klientów
- budować kulturę zorientowaną na klienta
- działać najbardziej wyjątkowe organizacje
- budować partnerskie relacje z klientami

Moduły	Zakres
<b>Moduł 0</b> <b>Wprowadzenie</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Otwarcie ks. dr Przemysław Król SCJ – <b>Powołanie lidera biznesu</b></li> <li>• Słowo od prowadzących</li> </ul>
<b>Moduł 1</b> <b>Tożsamość lidera</b>	<b>Lider na wzór Jezusa - Sługa i Przywódca</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Definicje i różnice: w rolach: menadżer/lider/lider służebny</li> <li>• Autorytet lidera</li> <li>• Jak i w czym wyraża się przywództwo, a w czym służba</li> <li>• Cechy Najlepszego Lidera - ewangeliczne przykłady przewodzenia</li> <li>• Jakim ja jestem liderem, jak postrzegają mnie inni</li> </ul>
<b>Moduł 2</b> <b>4 domeny lidera służebnego</b>	<b>Przywództwo służebne według Kena Blancharda</b> <b>Proces autorefleksji lidera poprzez 4 domeny (Serce – Głowa – Ręce - Nawyki)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Moja motywacja – wartości i intencja</li> <li>• Przekonania na temat przewodzenia</li> <li>• Działania - jak być w zgodzie z wartościami</li> <li>• Zachowania lidera</li> <li>• Plan samodoskonalenia</li> </ul>
<b>Moduł 3</b> <b>Zarządzanie strategiczne</b>	<b>Od wizji do wyników – integracja wartości z biznesem</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Jak inspirować poprzez wizję</li> <li>• Spójność wizji, misji z wartościami, intencja wizji</li> <li>• Po co? Co? Jak?</li> <li>• Wyznaczanie celów i mierników</li> <li>• Sztuka dialogu o wynikach</li> <li>• Zarządzanie zmianą</li> </ul>

# Zakres warsztatu

## Dzień 2

Moduły	Zakres
<b>Moduł 4</b> <b>Zarządzanie zespołem</b>	<b>Odpowiedzialność za ludzi powierzonych</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• W zespole siła</li><li>• Rozwój talentów</li><li>• Motywowanie i angażowanie członków zespołu</li><li>• Delegowanie zadań</li><li>• Sztuka udzielania informacji zwrotnej</li></ul>
<b>Moduł 5</b> <b>Orientacja na klienta</b>	<b>Refleksja nad nastawieniem do klientów i partnerów</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Identyfikacja wartości i ich integracja w relacjach z klientami</li><li>• Propozycja wartości dla klientów</li><li>• Przykłady firm zorientowanych na klienta</li><li>• Praktyki budowania partnerskich relacji z klientami</li></ul>
<b>Moduł 6</b> <b>Moje osobiste wyzwania menadżerskie</b>	<b>Sesja dzielenia się i zespołowego rozwiązywania wyzwań</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Wprowadzenie do metody peer consultingu jako skutecznej praktyki rozwiązywania wyzwań</li><li>• Praktyczne wykorzystanie metody dla konkretnych sytuacji uczestników warsztatu</li></ul>

# PROFILE TRENERÓW BIZNESU



**DAGMARA KONARSKA**  
KONSULTANT, COACH, TRENER



NEW  
CULTURE  
INSTITUTE

- 20-letnie doświadczenie w zarządzaniu zespołami, projektami oraz procesami w międzynarodowym środowisku
- Wieloletnie doświadczenie w prowadzeniu projektów wspierających rozwój kadry menadżerskiej i budowanie modelu przywództwa w dużych organizacjach

## Specjalizacja:

- Transformacja kultury i standardów pracy
- Rozwój przywództwa
- Budowanie efektywnych zespołów
- Wdrażanie standardów szczonego zarządzania
- Wdrażanie standardów komunikacji NVC wg. Marshalla Rosenberga
- Optymalizacja procesów i zwiększanie efektywności działania
- Prowadzenie warsztatów z zespołami

## Wykształcenie:

- Wyższa Szkoła Biznesu i Administracji (Ekonomia), Uniwersytet Warszawski (Administracja)
- Studia Podyplomowe - Porozumienie bez Przemocy wg Marshalla Rosenberga w Collegium Civitas
- Szkoła Facylitatorów Wszechnicy Uniwersytetu Jagiellońskiego
- Międzynarodowy program The Art and Science of Coaching, Erickson College International



**MARIOLA DOLECKA**  
KONSULTANT, COACH, TRENER

- 19-letnie doświadczenie na stanowiskach menadżerskich w korporacjach z branży telekomunikacyjnej i farmaceutycznej
- Prowadzenie procesów coachingu i mentoringu indywidualnego dla menadżerów i ekspertów oraz sesji coachingu zespołowego

## Specjalizacja:

- Rola funkcji usługowych w firmie
- Kultura pracy zorientowana na Klienta
- Współpraca pomiędzy funkcjami biznesowymi w organizacji
- Kompetencje menadżerów w zakresie zarządzania zespołem
- Skuteczność działania zespołów
- Zakupy strategiczne, zarządzanie dostawcami i relacjami z klientami
- Coaching, mentoring i facylitacja

## Wykształcenie:

- Wyższa Szkoła Biznesu i Administracji (Ekonomia)
- Studia zawodowe coachingu (ACSTH ICF)
- Coaching Essentials (Coach U)
- Szkoła Facylitatorów Wszechnicy Uniwersytetu Jagiellońskiego
- Międzynarodowy program kompetencji przywódczych realizowany przez zagranicznych trenerów biznesu



## Po co się tego podejmujemy?

Jesteśmy doświadczonymi liderkami transformacyjnymi, a przy tym idealistkami, które wierzą, że **można i trzeba zmieniać świat**.

Świadomie i konsekwentnie chcemy poświęcić się **przywracaniu efektywności działania organizacji poprzez** wpływanie na **sposób** myślenia i podejścia do **przewodzenia** innym.

Pracując wiele lat z ludźmi w międzynarodowych organizacjach, doświadczyłyśmy jak **ważny jest lider i jego sposób wywierania wpływu** na myślenie i zachowanie innych osób.

Wiemy, że skuteczne **sprawowanie przywództwa** w miejscu pracy jest **siłą napędową dla osiągnięcia ponadprzeciętnych wyników** zarówno na poziomie organizacji, jak i jednostki.

Dlatego **pragniemy, aby** pewnego dnia **każdy miał możliwość wzrastania u boku lidera, który świadomie przyjmuje perspektywę służenia innym**, jest dobrym zarządcą energii i starań osób z nim pracujących.

**Świat potrzebuje dziś nowego wzoru lidera.**

Przyłącz się do nas, żeby wzbogacić rozumienie i wykorzystanie **ponadczasowych zasad Przywództwa Służebnego**.



ZAPRASZAMY  
do KONTAKTU

[www.newcultureinstitute.pl](http://www.newcultureinstitute.pl)

New Culture Institute  
ul. Grzybowska 87  
00-844 Warszawa

[welcome@newcultureinstitute.pl](mailto:welcome@newcultureinstitute.pl)

**DAGMARA KONARSKA**

+ 48 602 206 524

[dagmara@newcultureinstitute.pl](mailto:dagmara@newcultureinstitute.pl)

**MARIOLA DOLECKA**

+ 48 602 203 795

[mariola@newcultureinstitute.pl](mailto:mariola@newcultureinstitute.pl)

ZAPRASZAMY

Zapisy i informacje dotyczące  
płatności znajdują się pod  
dedykowanym linkiem:

<https://newcultureinstitute.evenea.pl/>